

«О целевой подготовке и наставничестве в 2026 году»

Лазарева Елена Владимировна

Начальник отдела кадровой политики
Министерства здравоохранения Забайкальского края

**Выпуск
ЧГМА 2026**
(418 студентов, в т.ч. **163** целевых МЗЗК)

**Первичная
аккредитация
(июль 2026)**

**Трудоустройство
после специалитета**

**Поступление в
ординатуру**

График аккредитации
будет утвержден приказом
МЗЗК и опубликован
на сайте МЗЗК и ЧГМА
(май 2026)

Новеллы в законодательстве:

- 100 % «бюджетных» ординаторов – целевое обучение;
- усиление мер ответственности за неисполнение целевого договора (компенсация расходов на обучение + штраф);
- о возможности продолжения обучения целевого специалиста в случае заключения договора с тем же заказчиком (273-ФЗ)

Целевая ординатура

сформирована заявка на 2026 год в количестве 187 мест

ЧГМА – 179 мест

Акушерство и гинекология	14	Психиатрия	7
Анестезиология-реаниматология	17	СМЭ	1
Инфекционные болезни	6	Терапия	18
Кардиология	6	Травматология-ортопедия	10
Неврология	11	УЗД	3
Неонатология	5	ФД	5
Онкология	7	Фтизиатрия	4
Оториноларингология	5	Хирургия	15
Офтальмология	4	Эндокринология	4
Пат.анатомия	3	Организация здравоохранения	1
Педиатрия	20	Стоматология детская	1

другие ВУЗы – 8 мест

Дерматовенерология	3
ССХ	1
Нейрохирургия	2
Торакальная хирургия	1
Урология	1

Предложения о заключении договоров о целевом обучении по утвержденным квотам будут опубликованы на портале «Работа в России» **до 10 июня 2026 года**

Алгоритм поступления в целевую ординатуру в 2026 году

ШАГ 1

Ознакомиться с предложениями МЗЗК о заключении договоров на портале «Работа в России»
<https://trudvsem.ru/>
после 20-го июня

ШАГ 2

Выбрать предложение и подать заявление на зачисление в приемную комиссию ВУЗа
ЧГМА: с 1 июля по 1 августа
Другие ВУЗы: инфо на сайте

ВАЖНО:

Конкурс на целевую квоту может быть выбран лишь 1 и должен совпадать с одним из выбранных предложений

ШАГ 3

Отслеживайте свое место в конкурсном списке поступающих на сайте вуза

ШАГ 4

После зачисления в ординатуру заключить договор с МЗЗК не позднее 1 сентября

ВАЖНО:

срок трудоустройства после завершения обучения не менее 3х лет

Трудоустройство в отрасль на должности:

- Врач-терапевт участковый
- Врач-педиатр участковый
- Врач-стоматолог
- Врач приемного отделения ЦРБ
- Врач по медицинской профилактике

Средняя заработная плата
врача по региону

125 тыс. рублей

Оплата труда молодых
специалистов

Город

Районы края

Врачи участковой
службы:

67 тыс. рублей
+

14,5 тыс.рублей
социальная выплата

Врачи участковой
службы:

84 тыс.рублей
+

50 тыс.рублей
социальная выплата

Врачи-специалисты:

67 тыс.рублей

Врачи-специалисты:

96 тыс.рублей
+

50 тыс.рублей
социальная выплата

Материальные меры социальной поддержки МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

надбавка молодым
специалистам:
- 100 % от оклада в
первые 3 года
работы,
- 60 % - в течение 4-
го года работы,
- 30 % - в течение 5-
го года работы

подъемные выплаты
при
трудоустройстве
(коллективный
договор)

расходы по
переезду и провозу
имущества
(коллективный
договор)

возмещение затрат на
коммунальные
расходы в сельской
местности

льготная ипотека по
программе ДФО
(1 200 мед.работников)

обеспечение детей
местами в детских
дошкольных
учреждениях
(с 2021 года 467 детей)

Нематериальные меры

Наставничество

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения

Психологическое сопровождение

Награждения медицинских работников

Торжественные мероприятия к профессиональному празднику

Премия Губернатора Забайкальского края

Профессиональные конкурсы, мастер-классы

Конкурс «Лучший врач Забайкальского края»

Конференции, семинары

Активное вовлечение в общественную жизнь коллективов

Участие в корпоративных мероприятиях

Отраслевые издания

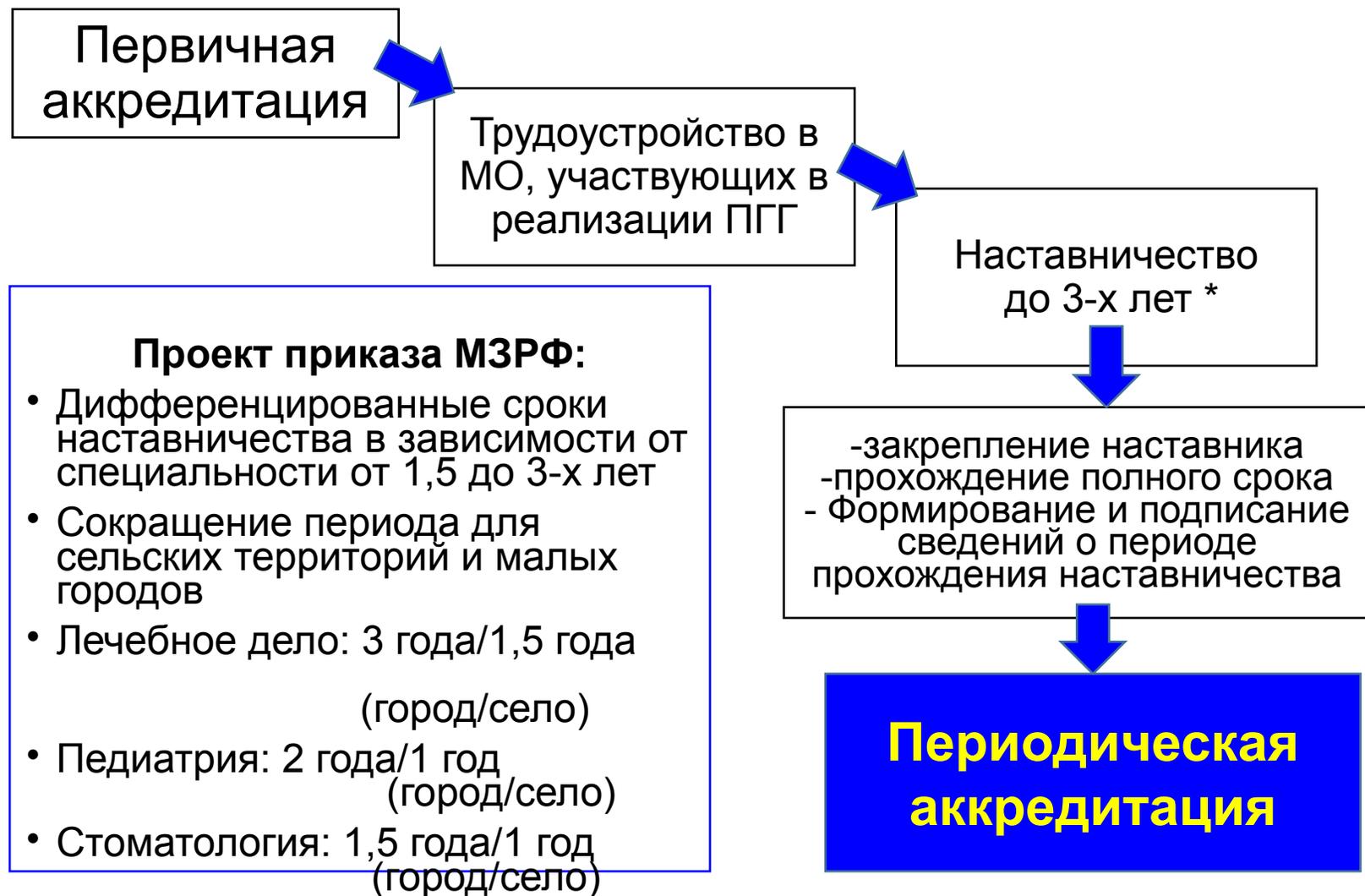
- журнал «Медицина Забайкалья», ежеквартально, 1 тыс. экз.
- Газета «Будьте здоровы!», ежемесячно, 2,5 тыс. экз.

Музей истории медицины Забайкалья

Наставничество в здравоохранении

- 424-ФЗ от 17.11.2025
- система адаптации молодых специалистов, подразумевающая работу под руководством наставника от 1,5 до 3 лет
- наставник – врач со стажем работы по специальности более 5 лет
- наставляемый – специалист, успешно завершивший обучение и впервые прошедший аккредитацию

Схема реализации наставничества:



**Потребность в специалистах размещена
на информационных площадках
Министерства**



**Отдел кадровой
ПОЛИТИКИ**

**Телефон
8 (3022) 21-04-85**

**E-mail
kadry@minzdrav.e-zab.ru**